

Le tipologie di lavoro flessibile tra tempo determinato, LSU, interinali e formazione lavoro nelle amministrazioni comunali, provinciali e regionali – Scheda n.16

Tabella 1 Il personale con rapporto di lavoro flessibile, per tipologia contrattuale e genere, 2012

| Tipologia contrattuale | Valore assoluto | | | Valore percentuale | Incidenza % donne |
|------------------------|-----------------|---------------|---------------|--------------------|-------------------|
| | Uomini | Donne | Totale | | |
| Tempo determinato | 8.667 | 16.054 | 24.721 | 61,0% | 64,9% |
| Formazione lavoro | 44 | 57 | 100 | 0,2% | 56,5% |
| Contratti interinale | 890 | 971 | 1.861 | 4,6% | 52,2% |
| LSU | 7.890 | 5.947 | 13.838 | 34,2% | 43,0% |
| Totale | 17.490 | 23.029 | 40.519 | 100,0% | 56,8% |

Fonte: IFEL – elaborazione Dipartimento di Economia Locale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze (2013)

Tabella 2 Il personale con rapporto di lavoro flessibile nelle amministrazioni provinciali, per tipologia contrattuale e regione (percentuale di riga), 2012

| Regione | Personale con rapporto di lavoro flessibile | | | | |
|-----------------------|---|-------------------|----------------------|--------------|---------------|
| | Tempo determinato | Formazione lavoro | Contratti interinale | LSU | Totale |
| Piemonte | 77,2% | 0,0% | 2,4% | 20,3% | 100,0% |
| Lombardia | 55,1% | 0,0% | 11,0% | 33,9% | 100,0% |
| Veneto | 50,9% | 0,0% | 10,0% | 39,1% | 100,0% |
| Friuli-Venezia Giulia | 36,3% | 0,0% | 10,5% | 53,1% | 100,0% |
| Liguria | 97,3% | 0,0% | 2,7% | 0,0% | 100,0% |
| Emilia-Romagna | 70,9% | 0,0% | 8,2% | 20,9% | 100,0% |
| Toscana | 99,7% | 0,0% | 0,0% | 0,3% | 100,0% |
| Umbria | 97,3% | 0,0% | 0,0% | 2,7% | 100,0% |
| Marche | 8,7% | 0,0% | 0,0% | 91,3% | 100,0% |
| Lazio | 33,3% | 0,0% | 66,7% | 0,0% | 100,0% |
| Abruzzo | 64,4% | 0,0% | 22,4% | 13,2% | 100,0% |
| Molise | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Campania | 0,2% | 0,0% | 0,0% | 99,8% | 100,0% |
| Puglia | 2,1% | 0,0% | 0,0% | 97,9% | 100,0% |
| Basilicata | 12,9% | 0,0% | 80,8% | 6,3% | 100,0% |
| Calabria | 73,0% | 0,0% | 5,3% | 21,7% | 100,0% |
| Sicilia | 97,0% | 0,0% | 0,0% | 3,0% | 100,0% |
| Sardegna | 57,5% | 0,0% | 42,0% | 0,5% | 100,0% |
| Totale | 52,7% | 0,0% | 8,6% | 38,7% | 100,0% |

Fonte: IFEL – elaborazione Dipartimento di Economia Locale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze (2013)

Tabella 3 Il personale con rapporto di lavoro flessibile nelle regioni a statuto ordinario, per tipologia contrattuale e regione (percentuale di riga), 2012

| Regione | Personale con rapporto di lavoro flessibile | | | | |
|----------|---|-------------------|----------------------|-------|--------|
| | Tempo determinato | Formazione lavoro | Contratti interinale | LSU | Totale |
| Piemonte | 80,7% | 0,0% | 0,0% | 19,3% | 100,0% |

| | | | | | |
|----------------|--------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
| Lombardia | 56,5% | 37,1% | 6,4% | 0,0% | 100,0% |
| Veneto | 27,9% | 0,0% | 72,1% | 0,0% | 100,0% |
| Liguria | 18,9% | 0,0% | 81,1% | 0,0% | 100,0% |
| Emilia-Romagna | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Toscana | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Umbria | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Marche | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Lazio | - | - | - | - | - |
| Abruzzo | 90,6% | 0,0% | 9,4% | 0,0% | 100,0% |
| Molise | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Campania | 0,2% | 0,0% | 0,0% | 99,8% | 100,0% |
| Puglia | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Basilicata | 97,1% | 0,0% | 2,9% | 0,0% | 100,0% |
| Calabria | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Totale | 42,2% | 0,5% | 3,0% | 54,3% | 100,0% |

Nella Regione Lazio non è stato rilevato personale con rapporto di lavoro flessibile.

Fonte: IFEL – elaborazione Dipartimento di Economia Locale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze (2013)

Tabella 4 Il personale con rapporto di lavoro flessibile nelle regioni a statuto speciale, per tipologia contrattuale e regione (percentuale di riga), 2012

| Regione | Personale con rapporto di lavoro flessibile | | | | |
|-----------------------|---|-------------------|----------------------|-------------|---------------|
| | Tempo determinato | Formazione lavoro | Contratti interinale | LSU | Totale |
| Valle D'Aosta | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Trentino-Alto Adige | 99,7% | 0,0% | 0,2% | 0,2% | 100,0% |
| Friuli-Venezia Giulia | 55,6% | 0,0% | 44,4% | 0,0% | 100,0% |
| Sicilia | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Sardegna | 100,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 100,0% |
| Totale | 94,2% | 0,0% | 5,7% | 0,1% | 100,0% |

Fonte: IFEL – elaborazione Dipartimento di Economia Locale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze (2013)