

Il personale dei comuni con contratto di telelavoro - Scheda 21

Tabella 1 Il personale con contratti telelavoro, per genere e regione, 2013

Regione	Valore assoluto			Valore percentuale	Incidenza % donne
	Uomini	Donne	Totale		
Piemonte	2	32	34	11,0%	94,1%
Valle d'Aosta	0	1	1	0,3%	100,0%
Lombardia	17	42	59	19,0%	71,1%
Trentino-Alto Adige	6	31	37	12,0%	83,2%
Veneto	4	42	46	14,8%	91,3%
Friuli-Venezia Giulia	0	0	0	0,0%	-
Liguria	2	7	9	2,9%	77,8%
Emilia-Romagna	13	51	64	20,6%	79,7%
Toscana	4	15	19	6,1%	78,9%
Umbria	0	0	0	0,0%	-
Marche	3	2	4	1,3%	36,5%
Lazio	1	0	1	0,3%	0,0%
Abruzzo	0	0	0	0,0%	-
Molise	0	0	0	0,0%	-
Campania	13	4	17	5,5%	23,5%
Puglia	8	1	9	2,9%	11,1%
Basilicata	1	0	1	0,3%	0,0%
Calabria	7	0	7	2,3%	0,0%
Sicilia	1	0	1	0,3%	0,0%
Sardegna	1	0	1	0,3%	0,0%
Totale	83	227	310	100,0%	73,3%

Fonte: elaborazione IFEL-Dipartimento Studi Economia Territoriale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, 2015

Tabella 2 Il personale con contratti telelavoro, per genere e classe demografica, 2013

Classe di ampiezza demografica	Valore assoluto			Valore percentuale	Incidenza % donne
	Uomini	Donne	Totale		
0 - 1.999	1	3	4	1,3%	75,0%
2.000 - 4.999	11	6	17	5,5%	35,3%
5.000 - 9.999	23	8	31	10,1%	25,6%
10.000 - 19.999	17	12	28	9,1%	40,9%
20.000 - 59.999	8	45	53	17,1%	84,9%
60.000 - 249.999	13	58	71	22,9%	81,7%
>= 250.000	10	96	106	34,2%	90,6%
Totale	83	227	310	100,0%	73,3%

Fonte: elaborazione IFEL-Dipartimento Studi Economia Territoriale su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, 2015