

IL PERSONALE COMUNALE

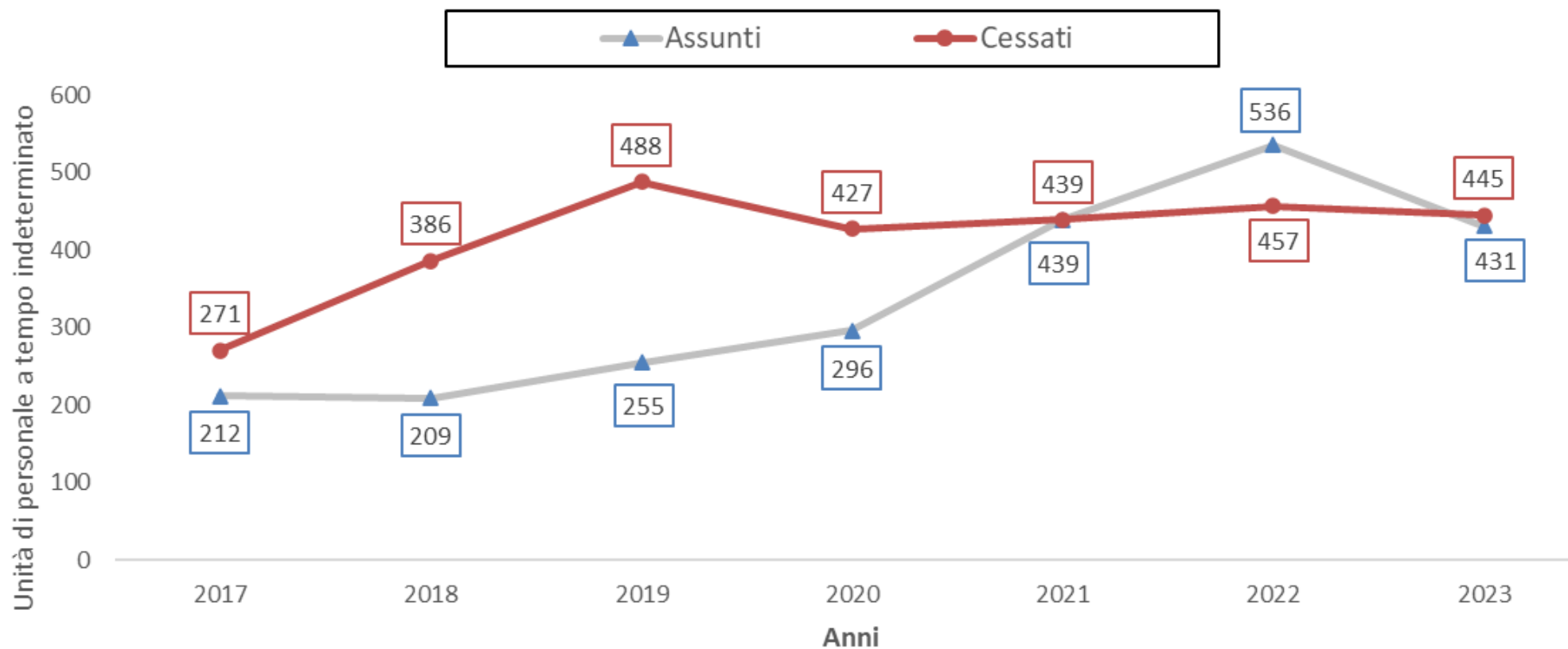
FOCUS UMBRIA

Tra il 2010 e il 2023 i comuni umbri hanno perso il 23,2% del personale comunale in servizio, passando da oltre 6.600 unità nel 2010 a 5.107 unità nel 2023.

Nello stesso periodo, nei comuni italiani, in media, la variazione percentuale è stata del -25,7%.

Il turn-over

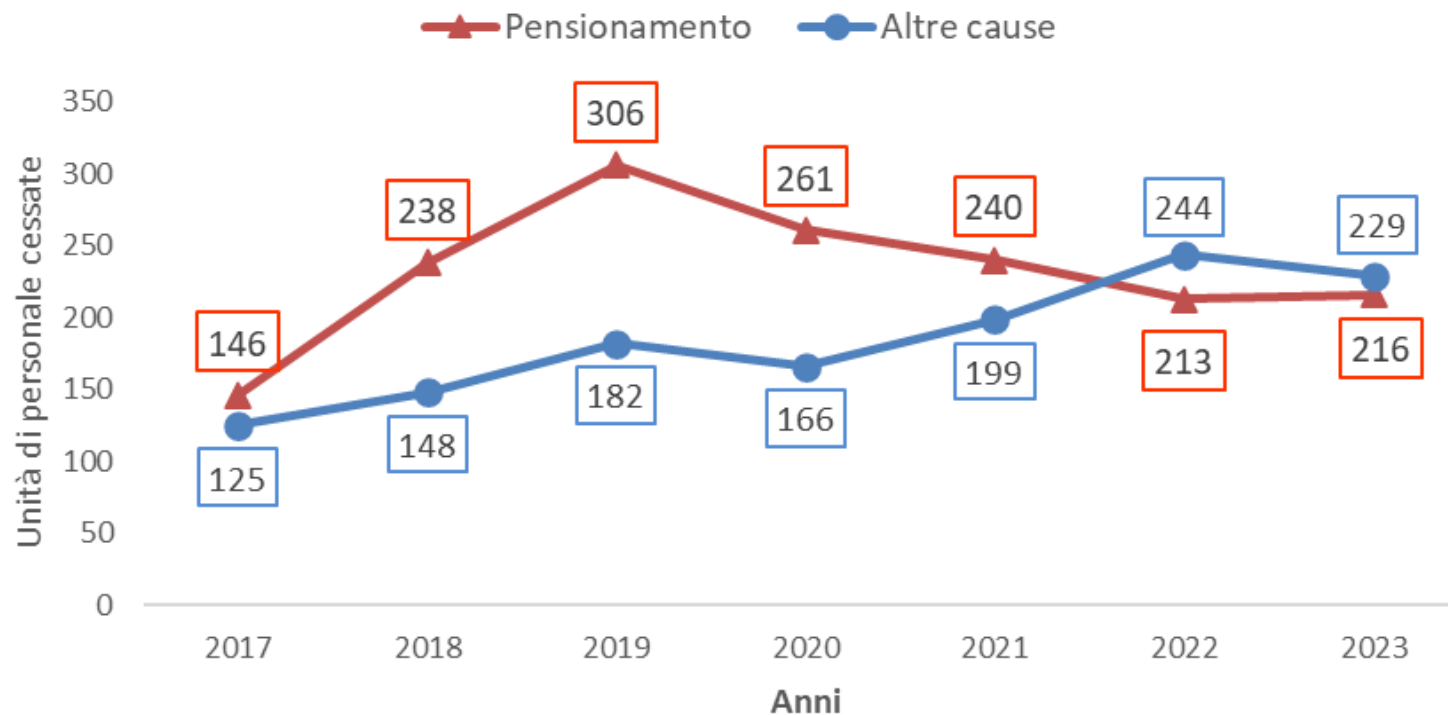
Unità di personale a tempo indeterminato assunte e cessate nei comuni umbri, 2017-2023



Fonte: elaborazione IFEL-Ufficio Studi e Statistiche Territoriali su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, anni vari

Lo scenario

Unità di personale a tempo indeterminato cessate nei comuni umbri, per causa della cessazione, 2017-2023



Se le attuali tendenze saranno confermate, **IFEL stima che nei prossimi 7 anni il comparto dei comuni umbri perderà oltre 1.000 dipendenti a tempo indeterminato per pensionamento e altri circa 1.300 dipendenti per altre cause (es. dimissioni volontarie). In totale uscirebbero circa 2.300 unità, il 47% del personale attualmente in servizio nei comuni umbri.**

Fonte: elaborazione IFEL-Ufficio Studi e Statistiche Territoriali su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, anni vari