

IL PERSONALE COMUNALE

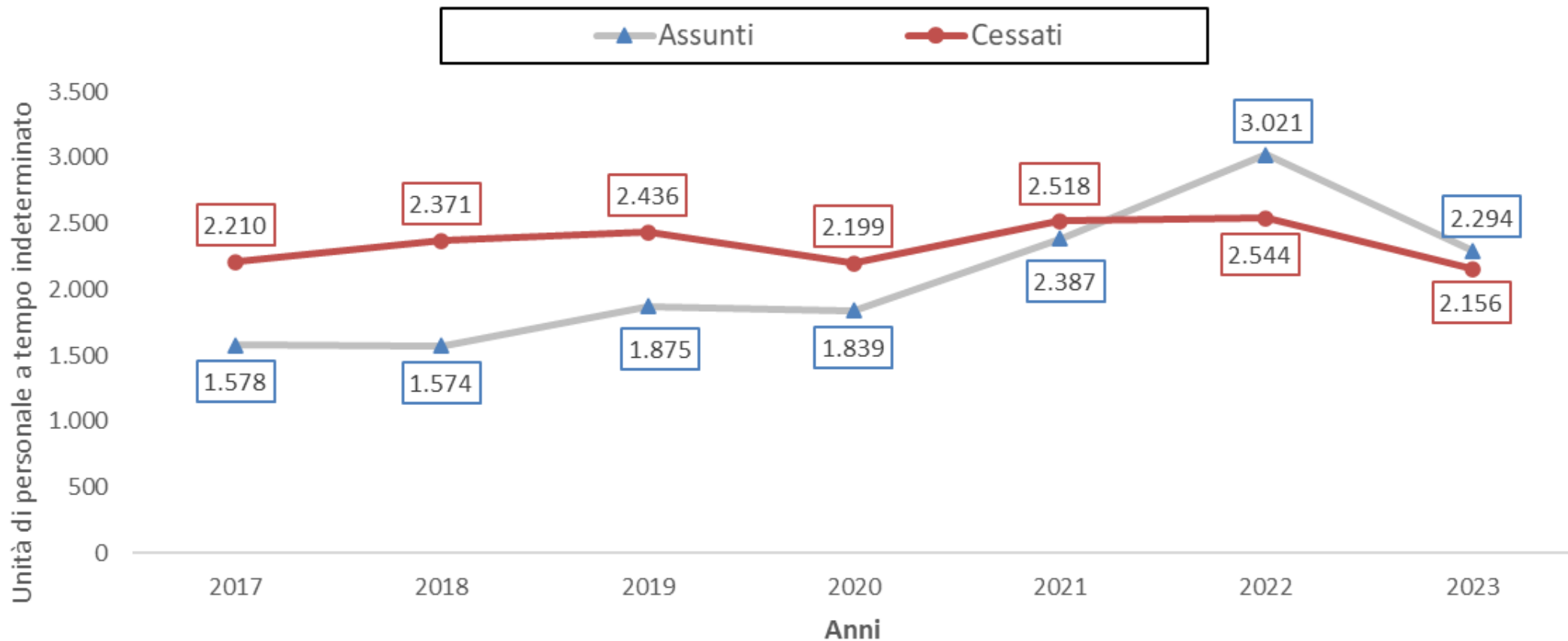
FOCUS EMILIA-ROMAGNA

Tra il 2010 e il 2023 i comuni dell'Emilia-Romagna hanno perso il 24,5% del personale comunale in servizio, passando da oltre 35.200 unità nel 2010 a 26.629 unità nel 2023.

Nello stesso periodo, nei comuni italiani, in media, la variazione percentuale è stata del -25,7%.

Il turn-over

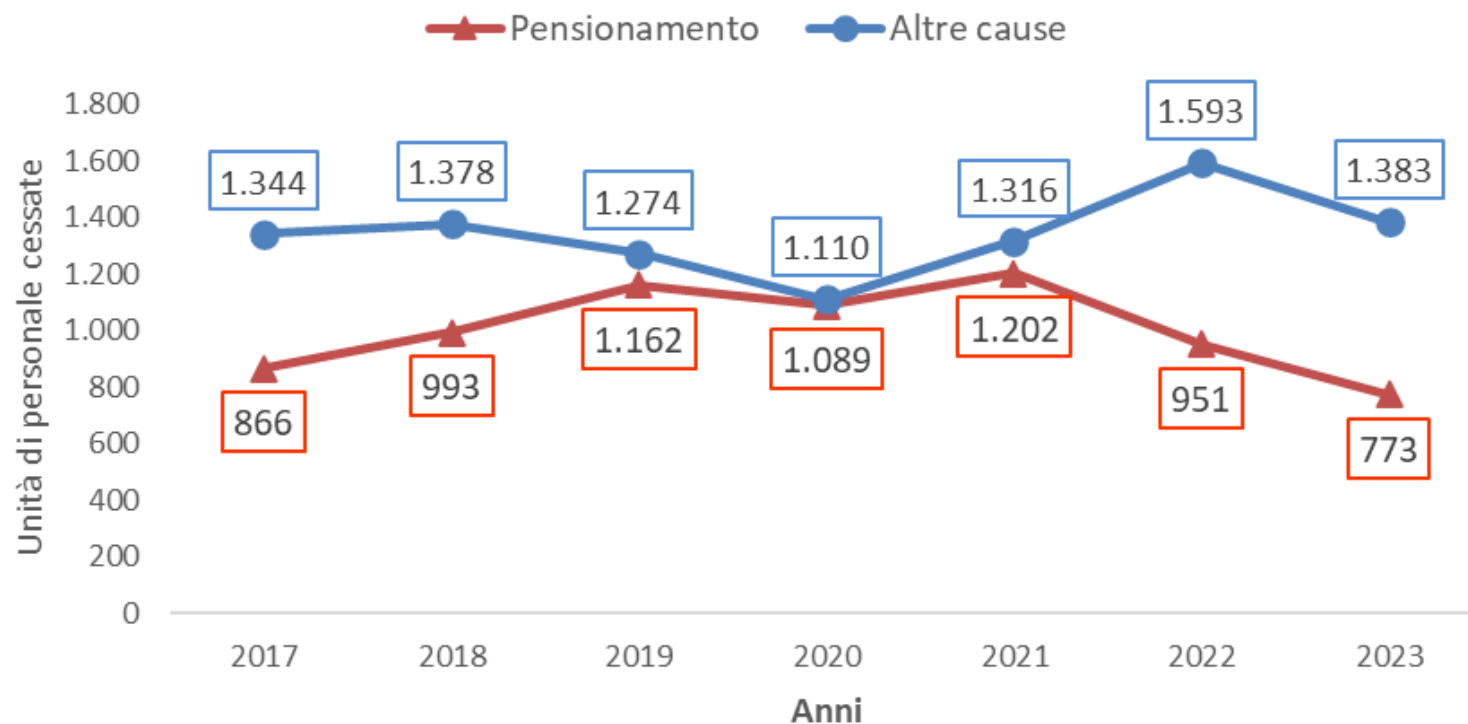
Unità di personale a tempo indeterminato assunte e cessate nei comuni dell'Emilia-Romagna, 2017-2023



Fonte: elaborazione IFEL-Ufficio Studi e Statistiche Territoriali su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, anni vari

Lo scenario

Unità di personale a tempo indeterminato cessate nei comuni dell'Emilia-Romagna, per causa della cessazione, 2017-2023



Se le attuali tendenze saranno confermate, **IFEL stima che nei prossimi 7 anni il comparto dei comuni dell'Emilia-Romagna perderà oltre 3.900 dipendenti a tempo indeterminato per pensionamento e altri circa 9.400 dipendenti per altre cause (es. dimissioni volontarie). In totale uscirebbero oltre 13mila unità, il 50,2% del personale attualmente in servizio nei comuni dell'Emilia-Romagna.**

Fonte: elaborazione IFEL-Ufficio Studi e Statistiche Territoriali su dati Ministero dell'Economia e delle Finanze, anni vari