



AGENZIE E RASSEGNA STAMPA

3 FORUM IFEL

NAPOLI 18, 19 e 20 SETTEMBRE 2025

RASSEGNA STAMPA ONLINE

https://finanza.repubblica.it/News/2025/09/19/pa_zangrillo_rafforziamo_i_comuni_grazie_a_concorsi_piu_rapidi_formazione_continua_e_merito_-107/

https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/economia/dettaglio/pa-zangrillo-rafforziamo-comuni-con-concorsi-rapidi-formazione-e-merito-nRC_19092025_1240_293816601.html

<https://ntplusentilocaliedilizia.ilsole24ore.com/art/zangrillo-concorsi-piu-rapidi-formazione-continua-e-merito-sostegno-comuni-AHoDiLjC>

https://www.regione.vda.it/notizie/details_i.asp?id=507272

https://www.instagram.com/reel/DOyMtz_iEc1/

<https://www.dentrosalerno.it/2025/09/19/roma-ministro-zangrillo-rafforziamo-comuni-con-concorsi-piu-rapidi-formazione-continua-e-merito/>

<https://www.agenzianova.com/a/68cd32dd0766f5.78102819/6528664/2025-09-19/pa-zangrillo-rafforziamo-i-comuni-grazie-a-concorsi-piu-rapidi-formazione-continua-e-merito/linked>

<https://www.segretaricomunalivighenzi.it/personale-nei-comuni-manfredi-la-carenza-personale-e-problema-urgente-la-causa-principale-e-il-divario-retributivo/22/09/2025/>

<https://www.ottopagine.it/amp/403596/zangrillo-a-napoli-rafforziamo-i-comuni-con-nuove-assunzioni.shtml>

<https://www.cronachedellacampania.it/2025/09/carenza-di-personale-nei-comuni/>

<https://www.anci.it/manfredi-la-carenza-personale-e-problema-urgente-la-causa-principale-e-il-divario-retributivo/>

<https://www.fondazioneifel.it/ifelinforma-news/item/11929-manfredi-la-carenza-di-personale-nei-comuni-e-un-problema-urgente-la-causa-principale-e-il-divario-retributivo>

COMUNI. MANFREDI: CARENZA PERSONALE È UN PROBLEMA URGENTE

(DIRE) Roma, 19 set. - Nonostante dal 2019 sia ripreso il reclutamento, il personale comunale rimane ad un livello di unità insufficiente: dal 2007 al 2023 è sceso del 28,7%. Dal 2022 le uscite per dimissioni superano quelle per pensionamento. Il dato scaturisce dalla ricerca fatta da IFEL, i cui risultati sono stati presentati al III Forum intitolato "Lavorare in Comune.

Attrarre, assumere e valorizzare le persone", davanti ad una platea composta da segretari e direttori generali dei Comuni italiani, con l'obiettivo di approfondire fattori importanti per il personale pubblico come l'attrattività, le nuove assunzioni e la valorizzazione dei dipendenti in servizio, attraverso merito, formazione e qualità del lavoro da svolgere.

In questo quadro si collocano il DL Pa e le sue novità, illustrate dallo stesso ministro Paolo Zangrillo nel suo intervento. Tre i temi chiave su cui si è concentrato: reclutamento risorse umane, valutazione del personale e attrattività della Pa.

Il presidente di Anci e Sindaco di Napoli Gaetano Manfredi, nella sua doppia veste di rappresentante di tutti i Comuni e di Sindaco di una grande città ha ribadito che "la carenza di personale nei Comuni e nelle Città Metropolitane è un problema urgente, e la causa principale è il divario retributivo che penalizza questi enti rispetto ad altre amministrazioni. A ciò si aggiunge il tema della mobilità del personale: troppi dei nostri dipendenti scelgono di trasferirsi verso altre amministrazioni, creando vuoti che dobbiamo colmare con nuove, costose e lunghe procedure di reclutamento e formazione. Per questo, come Anci stiamo interloquendo con il governo per ottenere un fondo statale che progressivamente consenta di omogeneizzare i trattamenti retributivi. Potenziare il personale comunale - ha concluso Manfredi - è un passo essenziale per migliorare i servizi ai cittadini e per attuare efficacemente progetti cruciali, come è accaduto ad esempio con il PNRR".

"L'evento di quest'anno - ha sottolineato Alessandro Canelli, presidente di IFEL e sindaco di Novara - è stato focalizzato sul tema delle persone, del personale del comparto comunale. Stiamo infatti assistendo ad una progressiva riduzione del personale dei Comuni, oltre che ad un progressivo innalzamento dell'età media. Il comune è, sempre di più, un attore-chiave sui territori per far fronte alle grandi complessità sociali, economiche e ambientali e, non da ultimo, l'esperienza del PNRR che ha messo in evidenza la possibilità di aumentare l'efficienza e l'efficacia dell'azione comunale anche in condizioni di obiettiva difficoltà. In questo percorso si renderà fondamentale l'utilizzo dell'intelligenza artificiale come alleato prezioso, non in sostituzione delle nuove assunzioni che andranno comunque fatte ma per aumentare e migliorare la produttività e la qualità dei servizi offerti. Integrare l'AI nei sistemi e nei processi della PA - ha concluso Canelli - richiederà investimenti iniziali importanti, adeguata formazione del personale e, soprattutto, un profondo e diffuso cambiamento culturale".

ANCI: MANFREDI "CARENZA DI PERSONALE NEI COMUNI È PROBLEMA URGENTE" ROMA

(ITALPRESS) - "La carenza di personale nei Comuni e nelle Città Metropolitane è un problema urgente, e la causa principale è il divario retributivo che penalizza questi enti rispetto ad altre amministrazioni. A ciò si aggiunge il tema della mobilità del personale: troppi dei nostri dipendenti scelgono di trasferirsi verso altre amministrazioni, creando vuoti che dobbiamo colmare con nuove, costose e lunghe procedure di reclutamento e formazione". Così il presidente di Anci e Sindaco di Napoli Gaetano Manfredi, al III Forum intitolato "Lavorare in Comune. Attrarre, assumere e valorizzare le persone" a Napoli. "Per questo, come Anci stiamo interloquendo con il governo per ottenere un fondo statale che progressivamente consenta di omogeneizzare i trattamenti retributivi. Potenziare il personale comunale - ha concluso Manfredi - è un passo essenziale per migliorare i servizi ai cittadini e per attuare efficacemente progetti cruciali, come è accaduto ad esempio con il PNRR". (ITALPRESS).

Pa: Zangrillo, rafforziamo i Comuni grazie a concorsi piu' rapidi, formazione continua e merito (4)

ZCZC NOVA0136 3 POL 1 NOV INT Pa: Zangrillo, rafforziamo i Comuni grazie a concorsi piu' rapidi, formazione continua e merito (4) Roma, 19 set - (Agenzia_Nova) - "In tema di formazione abbiamo potenziato Syllabus, il portale digitale che offre circa cento corsi con piu' di novemila amministrazioni registrate e 650 mila dipendenti coinvolti. L'offerta e' integrata dai Poli formativi territoriali e dal progetto "PerForma Pa" che supporta circa 150 amministrazioni in specifici programmi formativi. A questi si aggiungono "Essere Pa" e "Leadership e performance" pensati per potenziare le capacita' manageriali. I progetti messi a terra mettono al centro le nostre persone: l'unico fattore su cui puntare per offrire servizi sempre piu' efficienti e accrescere il valore delle organizzazioni", ha concluso il ministro. (Rin)

Pa: Zangrillo, rafforziamo i Comuni grazie a concorsi piu' rapidi, formazione continua e merito (3)

Roma, 19 set - (Agenzia_Nova) - Soffermandosi sul merito, il ministro ha sottolineato l'importanza di riconoscere e accrescere il valore delle persone: in questa direzione si muove il disegno di legge, ora all'esame del Parlamento, che migliora il sistema attuale di misurazione e valutazione della performance e introduce percorsi di crescita professionale nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza. Tra gli interventi a favore degli enti locali c'è il sostegno ai piccoli Comuni per la spesa del Segretario comunale e l'armonizzazione del trattamento accessorio per rendere piu' competitive le retribuzioni. (segue) (Rin)

Pa: Zangrillo, rafforziamo i Comuni grazie a concorsi piu' rapidi, formazione continua e merito (2)

Roma, 19 set - (Agenzia_Nova) - Zangrillo ha ricordato le misure per rendere piu' attrattivo il lavoro pubblico e favorire il ricambio generazionale: apprendistato per neolaureati, contratto di formazione e lavoro, Tirocini inPa e Dottorati inPa, nonché l'accesso dei diplomati Its academy. Sul reclutamento ha evidenziato la riduzione dei tempi concorsuali da piu' di due anni a circa 180 giorni e la digitalizzazione delle procedure attraverso il portale unico del reclutamento "inPa" disponibile anche come App. (segue) (Rin)

Pa: Zangrillo, rafforziamo i Comuni grazie a concorsi piu' rapidi, formazione continua e merito

Roma, 19 set - (Agenzia_Nova) - Reclutare i talenti con procedure "innovative, puntare su una formazione continua, valorizzare il merito: e' questa la strada che stiamo seguendo per rafforzare i Comuni e rendere piu' efficienti i servizi a cittadini e imprese". Lo ha detto il ministro per la Pubblica amministrazione Paolo Zangrillo, intervenendo oggi al Terzo forum Ifel a Villa Doria d'Angri a Napoli. Nel suo intervento, il ministro ha richiamato il protocollo d'intesa siglato con Ifel, che prevede, tra gli altri obiettivi, una sinergia con il dipartimento della Funzione pubblica sulla formazione e sulla implementazione di soluzioni innovative per lo sviluppo di nuove professionalita'. (segue) (Rin)

PA: ZANGRILLO "RAFFORZIAMO I COMUNI CON CONCORSI PIÙ RAPIDI"-2- Soffermandosi sul merito, il ministro ha sottolineato l'importanza di riconoscere e accrescere il valore delle persone: in questa direzione si muove il disegno di legge, ora all'esame del Parlamento, che migliora il sistema attuale di misurazione e valutazione della performance e introduce percorsi di crescita professionale nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza. Tra gli interventi a favore degli enti locali c'è il sostegno ai piccoli Comuni per la spesa del Segretario comunale e l'armonizzazione del trattamento accessorio per rendere più competitive le retribuzioni. "In tema di formazione abbiamo potenziato Syllabus, il portale digitale che offre circa 100 corsi con più di 9000 amministrazioni registrate e 650.000 dipendenti coinvolti. L'offerta è integrata dai Poli formativi territoriali e dal progetto 'PerForma PA' che supporta circa 150 amministrazioni in specifici programmi formativi. A questi si aggiungono 'Essere PA' e 'Leadership e performance' pensati per potenziare le capacità manageriali. I progetti messi a terra mettono al centro le nostre persone: l'unico fattore su cui puntare per offrire servizi sempre più efficienti e accrescere il valore delle organizzazioni", ha concluso il ministro. (ITALPRESS).

PA: ZANGRILLO "RAFFORZIAMO I COMUNI CON CONCORSI PIÙ RAPIDI" NAPOLI (ITALPRESS) -

"Reclutare i talenti con procedure innovative, puntare su una formazione continua, valorizzare il merito: è questa la strada che stiamo seguendo per rafforzare i Comuni e rendere più efficienti i servizi a cittadini e imprese". Lo ha affermato il ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo,

intervenendo oggi al Terzo Forum IFEL a Villa Doria d'Angri a Napoli. Nel suo intervento, il ministro ha richiamato il protocollo d'intesa siglato con IFEL, che prevede, tra gli altri obiettivi, una sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica sulla formazione e sulla implementazione di soluzioni innovative per lo sviluppo di nuove professionalità. Zangrillo ha ricordato le misure per rendere più attrattivo il lavoro pubblico e favorire il ricambio generazionale: apprendistato per neolaureati, contratto di formazione e lavoro, Tirocini inPA e Dottorati inPA, nonché l'accesso dei diplomati ITS Academy. Sul reclutamento ha evidenziato la riduzione dei tempi concorsuali da più di 2 anni a circa 180 giorni e la digitalizzazione delle procedure attraverso il portale unico del reclutamento "inPA" disponibile anche come App. (ITALPRESS) - (SEGUE).

PA, ZANGRILLO: RAFFORZIAMO COMUNI GRAZIE A CONCORSI PIÙ RAPIDI, FORMAZIONE E

MERITO (2) (9Colonne) Roma, 19 set - Soffermandosi sul merito, il ministro ha sottolineato l'importanza di riconoscere e accrescere il valore delle persone: in questa direzione si muove il disegno di legge, ora all'esame del Parlamento, che migliora il sistema attuale di misurazione e valutazione della performance e introduce percorsi di crescita professionale nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza. Tra gli interventi a favore degli enti locali c'è il sostegno ai piccoli Comuni per la spesa del Segretario comunale e l'armonizzazione del trattamento accessorio per rendere più competitive le retribuzioni. "In tema di formazione abbiamo potenziato Syllabus, il portale digitale che offre circa 100 corsi con più di 9000 amministrazioni registrate e 650.000 dipendenti coinvolti. L'offerta è integrata dai Poli formativi territoriali e dal progetto "PerForma PA" che supporta circa 150 amministrazioni in specifici programmi formativi. A questi si aggiungono "Essere PA" e "Leadership e performance" pensati per potenziare le capacità manageriali. I progetti messi a terra mettono al centro le nostre persone: l'unico fattore su cui puntare per offrire servizi sempre più efficienti e accrescere il valore delle organizzazioni", ha concluso il ministro. (fre)

Zangrillo, concorsi più rapidi, formazione continua e merito Il ministro annuncia il piano per rafforzare i Comuni (ANSA) - NAPOLI, 19 SET - "Reclutare i talenti con procedure innovative, puntare su una formazione continua, valorizzare il merito: è questa la strada che stiamo seguendo per rafforzare i Comuni e rendere più efficienti i servizi a cittadini e imprese". Lo ha affermato il ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo, intervenendo oggi al Terzo Forum IFEL a Villa Doria d'Angri a Napoli. Nel suo intervento, il ministro ha richiamato il protocollo d'intesa siglato con IFEL, che prevede, tra gli altri obiettivi, una sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica sulla formazione e sulla implementazione di soluzioni innovative per lo sviluppo di nuove professionalità. Zangrillo ha ricordato le misure per rendere più attrattivo il lavoro pubblico e favorire il ricambio generazionale: apprendistato per neolaureati, contratto di formazione e lavoro, Tirocini inPA e Dottorati inPA, nonché l'accesso dei diplomati ITS Academy. Sul reclutamento ha evidenziato la riduzione dei tempi concorsuali da più di 2 anni a circa 180 giorni e la digitalizzazione delle procedure attraverso il portale unico del reclutamento "inPA" disponibile anche come App. Soffermandosi sul merito, il ministro ha sottolineato l'importanza di riconoscere e accrescere il valore delle persone: in questa direzione si muove il disegno di legge, ora all'esame del Parlamento, che migliora il sistema attuale di misurazione e valutazione della performance e introduce percorsi di crescita professionale nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza. Tra gli interventi a favore degli enti locali c'è il sostegno ai piccoli Comuni per la spesa del Segretario comunale e l'armonizzazione del trattamento accessorio per rendere più competitive le retribuzioni. "In tema di formazione abbiamo potenziato Syllabus, il portale digitale che offre circa 100 corsi con più di 9000 amministrazioni registrate e 650.000 dipendenti coinvolti. L'offerta è integrata dai Poli formativi territoriali e dal progetto "PerForma

PA" che supporta circa 150 amministrazioni in specifici programmi formativi. A questi si aggiungono "Essere PA" e "Leadership e performance" pensati per potenziare le capacità manageriali. I progetti messi a terra mettono al centro le nostre persone: l'unico fattore su cui puntare per offrire servizi sempre più efficienti e accrescere il valore delle organizzazioni", ha concluso il ministro. (ANSA).

PA: ZANGRILLO, 'RAFFORZIAMO COMUNI GRAZIE A CONCORSI PIU' RAPIDI, FORMAZIONE E MERITO' (2)

(Adnkronos) - Soffermandosi sul merito, il ministro ha sottolineato "l'importanza di riconoscere e accrescere il valore delle persone: in questa direzione si muove il disegno di legge, ora all'esame del Parlamento, che migliora il sistema attuale di misurazione e valutazione della performance e introduce percorsi di crescita professionale nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza. Tra gli interventi a favore degli enti locali c'è il sostegno ai piccoli Comuni per la spesa del Segretario comunale e l'armonizzazione del trattamento accessorio per rendere più competitive le retribuzioni". "In tema di formazione abbiamo potenziato Syllabus, il portale digitale che offre circa 100 corsi con più di 9000 amministrazioni registrate e 650.000 dipendenti coinvolti. L'offerta è integrata dai Poli formativi territoriali e dal progetto 'PerForma Pa' che supporta circa 150 amministrazioni in specifici programmi formativi. A questi si aggiungono 'Essere Pa' e 'Leadership e performance' pensati per potenziare le capacità manageriali. I progetti messi a terra mettono al centro le nostre persone: l'unico fattore su cui puntare per offrire servizi sempre più efficienti e accrescere il valore delle organizzazioni", ha concluso il ministro.

PA: ZANGRILLO, 'RAFFORZIAMO COMUNI GRAZIE A CONCORSI PIU' RAPIDI, FORMAZIONE E MERITO'

Roma, 18 set. (Adnkronos) - "Reclutare i talenti con procedure innovative, puntare su una formazione continua, valorizzare il merito: è questa la strada che stiamo seguendo per rafforzare i Comuni e rendere più efficienti i servizi a cittadini e imprese". Lo ha affermato il ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo, intervenendo oggi al Terzo Forum Ifel a Villa Doria d'Angri a Napoli. Nel suo intervento, ricorda una nota del ministero, Zangrillo ha richiamato il protocollo d'intesa siglato con Ifel, che prevede, tra gli altri obiettivi, una sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica sulla formazione e sulla implementazione di soluzioni innovative per lo sviluppo di nuove professionalità. Zangrillo, si legge ancora, ha ricordato le misure per rendere più attrattivo il lavoro pubblico e favorire il ricambio generazionale: apprendistato per neolaureati, contratto di formazione e lavoro, Tirocini inPa e Dottorati inPa, nonché l'accesso dei diplomati Its Academy. Sul reclutamento ha evidenziato la riduzione dei tempi concorsuali da più di 2 anni a circa 180 giorni e la digitalizzazione delle procedure attraverso il portale unico del reclutamento 'inPa' disponibile anche come App. (segue)

ZANGRILLO: RAFFORZIAMO COMUNI GRAZIE A CONCORSI PIÙ RAPIDI, FORMAZIONE E MERITO

(DIRE) Roma, 19 set. - "Reclutare i talenti con procedure innovative, puntare su una formazione continua, valorizzare il merito: è questa la strada che stiamo seguendo per rafforzare i Comuni e rendere più efficienti i servizi a cittadini e imprese". Lo ha affermato il ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo, intervenendo oggi al Terzo Forum IFEL a Villa Doria d'Angri a Napoli. Nel suo intervento, il ministro ha richiamato il protocollo d'intesa siglato con IFEL, che prevede, tra gli altri obiettivi, una sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica sulla formazione e sulla implementazione di soluzioni innovative per lo sviluppo di nuove professionalità. Zangrillo ha ricordato le misure per rendere più attrattivo il lavoro pubblico e favorire il ricambio generazionale: apprendistato per neolaureati, contratto di formazione e lavoro, Tirocini inPA e Dottorati inPA, nonché

l'accesso dei diplomati ITS Academy. Sul reclutamento ha evidenziato la riduzione dei tempi concorsuali da più di 2 anni a circa 180 giorni e la digitalizzazione delle procedure attraverso il portale unico del reclutamento "inPA" disponibile anche come App. Soffermandosi sul merito, il ministro ha sottolineato l'importanza di riconoscere e accrescere il valore delle persone: in questa direzione si muove il disegno di legge, ora all'esame del Parlamento, che migliora il sistema attuale di misurazione e valutazione della performance e introduce percorsi di crescita professionale nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza. Tra gli interventi a favore degli enti locali c'è il sostegno ai piccoli Comuni per la spesa del Segretario comunale e l'armonizzazione del trattamento accessorio per rendere più competitive le retribuzioni. "In tema di formazione abbiamo potenziato Syllabus, il portale digitale che offre circa 100 corsi con più di 9000 amministrazioni registrate e 650.000 dipendenti coinvolti. L'offerta è integrata dai Poli formativi territoriali e dal progetto "PerForma PA" che supporta circa 150 amministrazioni in specifici programmi formativi. A questi si aggiungono "Essere PA" e "Leadership e performance" pensati per potenziare le capacità manageriali. I progetti messi a terra mettono al centro le nostre persone: l'unico fattore su cui puntare per offrire servizi sempre più efficienti e accrescere il valore delle organizzazioni", ha concluso il ministro.

P.A., Zangrillo: rafforziamo i Comuni grazie a concorsi più rapidi Il ministro per la P.A. al Terzo

Forum Ifel Roma, 19 set. (askanews) - "Reclutare i talenti con procedure innovative, puntare su una formazione continua, valorizzare il merito: è questa la strada che stiamo seguendo per rafforzare i Comuni e rendere più efficienti i servizi a cittadini e imprese". Lo ha affermato il ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo, intervenendo oggi al Terzo Forum Ifel a Villa Doria d'Angri a Napoli. Nel suo intervento, il ministro ha richiamato il protocollo d'intesa siglato con Ifel, che prevede, tra gli altri obiettivi, una sinergia con il Dipartimento della Funzione Pubblica sulla formazione e sulla implementazione di soluzioni innovative per lo sviluppo di nuove professionalità. Zangrillo ha ricordato le misure per rendere più attrattivo il lavoro pubblico e favorire il ricambio generazionale: apprendistato per neolaureati, contratto di formazione e lavoro, Tirocini inPA e Dottorati inPA, nonché l'accesso dei diplomati ITS Academy. Sul reclutamento ha evidenziato la riduzione dei tempi concorsuali da più di 2 anni a circa 180 giorni e la digitalizzazione delle procedure attraverso il portale unico del reclutamento "inPA" disponibile anche come App. (Segue)

P.A., Zangrillo: rafforziamo i Comuni grazie a concorsi più rapidi -2- Roma, 19 set. (askanews)

Soffermandosi sul merito, il ministro ha sottolineato l'importanza di riconoscere e accrescere il valore delle persone: in questa direzione si muove il disegno di legge, ora all'esame del Parlamento, che migliora il sistema attuale di misurazione e valutazione della performance e introduce percorsi di crescita professionale nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza. Tra gli interventi a favore degli enti locali c'è il sostegno ai piccoli Comuni per la spesa del Segretario comunale e l'armonizzazione del trattamento accessorio per rendere più competitive le retribuzioni. "In tema di formazione abbiamo potenziato Syllabus, il portale digitale che offre circa 100 corsi con più di 9000 amministrazioni registrate e 650.000 dipendenti coinvolti. L'offerta è integrata dai Poli formativi territoriali e dal progetto "PerForma PA" che supporta circa 150 amministrazioni in specifici programmi formativi. A questi si aggiungono "Essere PA" e "Leadership e performance" pensati per potenziare le capacità manageriali. I progetti messi a terra mettono al centro le nostre persone: l'unico fattore su cui puntare per offrire servizi sempre più efficienti e accrescere il valore delle organizzazioni", ha concluso il ministro.